

LA CULTURE POKA

Propulsée par l'authenticité

Notre proposition de valeur envers
nos employés



Ce Culture Book est un manifeste
public de l'expression de notre
promesse à nos meilleurs atouts :
nos employés.



Mais d'abord...

Commençons par notre définition de

CULTURE

« La **Culture** est
l'élément qui permet
d'atteindre le succès,
tant sur le plan humain
qu'au niveau produit. »



« La **Culture** est la
motivation qui pousse les
gens à construire quelque
chose de plus grand
qu'eux-mêmes. »



« La **Culture** est la
raison pour laquelle les
gens se rendent au
travail sans avoir
l'impression de
travailler. »



Mais avant tout...

« **La Culture** c'est la
cohésion qui fait que l'on ne
travaille pas avec de simples
collègues, mais avec des
amis, voire de la famille. »



Et pour renforcer cette culture, nous basons tout notre ADN sur l'approche la plus authentique envers nos employés.

L'authenticité est la qualité d'être réel et vrai et c'est ainsi que nous définissons notre marque employeur.

AUTHENTIQUE

dans ce que nous prétendons être

Nous sommes Poka. Une startup SaaS en pleine croissance qui a conçu une plateforme novatrice pour soutenir la performance en usine.

Nous avons une grande ambition envers notre produit et nous avons la même en ce qui concerne l'évolution de nos **employés ambitieux.**

« Notre atout le plus important c'est notre équipe. Poka n'existerait pas sans nos employés, ils sont les piliers de l'entreprise. Sans employés, il n'y a pas d'entreprise, sans entreprise, il n'y a pas de produit et, sans produit, il n'y a pas de clients. Donc nos employés passent vraiment en premier, même avant nos clients. »

- Antoine Bisson, Cofondateur & CTO



Notre SaaS est centré
sur le client. Et notre
culture interne est
**centrée sur
l'humain.**



**L'humilité, la
transparence et
l'empathie** sont au
cœur de nos pratiques.



NOS VALEURS FONDAMENTALES D'EMPLOYEUR

Ou les 5 principes que nous défendons



01

Notre passion commune à créer un impact et à innover dans une industrie en changement est notre plus grande fierté. Go big or go home!



Nous voulons que nos
employés vivent leur
travail comme une
**passion, pas comme
un travail.**



Chez Poka, nous cultivons la passion. La passion du produit et de la technologie, bien sûr, mais par-dessus tout, celle du dépassement de soi.

Nous voulons que nos employés soient motivés
par la fierté de ce qu'ils ont accompli avec nous et
**qu'ils soient conscients de leur
énorme potentiel.**

Et par **fierté**, on entend aussi...

La fierté de travailler avec des clients de renom et de contribuer à leur succès.

La fierté d'avoir un impact réel et concret, au quotidien.

😊 Bonheur

02

On se soucie de nos gens. Pour de vrai.
Nous croyons fermement qu'en offrant
un environnement sain, unique et axé
sur la confiance, nos employés pourront
atteindre leur plein potentiel
personnellement et professionnellement.



« Nous avons fondé Poka parce que nous voulions créer une entreprise pour laquelle les gens sont fiers de travailler et de contribuer à quelque chose de plus grand qu'eux-mêmes, de se dépasser. La valeur de l'épanouissement personnel chez nous est absolument fondamentale. »

- Alexandre Leclerc, Cofondateur & PDG



**Nous respectons nos gens.
Nous valorisons nos gens.
Nous investissons dans nos gens.
Et nous les aidons à
découvrir leurs pleines
capacités**



Nous prônons une culture de la reconnaissance axée sur le **développement individuel** personnalisé.

Nous avons créé un environnement propice aux opportunités afin que chaque employé qui le souhaite puisse accéder à de **réelles possibilités d'avancement.**

Ce développement
constant fait en sorte que
nos employés voient leur
**valeur
professionnelle**
augmenter sur le marché,
jour après jour.



Nous pensons que le bonheur et le bien-être au travail découlent de la qualité de l'équilibre **travail-vie personnelle** et c'est pourquoi nous donnons à nos employés toute l'autonomie, l'espace et la flexibilité nécessaires.

Oui, le travail est vraiment important pour nous.
**Mais le bien-être mental et
physique de notre équipe l'est
encore plus.**



03

Seul on avance plus vite, ensemble on avance plus loin. Notre travail se fait en équipe, et notre évolution aussi. Notre réussite dépend de notre complicité et de notre volonté réelle à gagner en équipe.



**Poka est une
famille.**



En tant que **famille**, nous nous soutenons dans les bons comme dans les mauvais moments.

Nous célébrons nos succès ensemble.

Nous affrontons les aléas de la vie ensemble.

Et nous avançons ensemble.

Qualité

On ne fait pas les choses à moitié.
La qualité et l'excellence sont l'essence même de qui nous sommes. Que ce soit pour les gens que nous embauchons ou bien le produit que nous créons, on ne vise rien de moins que la crème de la crème.



**La qualité avant
la quantité.
En tout temps.**



La véritable **qualité** ne peut être atteinte que si les ressources sont déployées correctement. C'est pourquoi :



Notre équipe a le temps nécessaire pour bien faire les choses.



Nous fournissons le meilleur matériel et les moyens financiers appropriés.



Nous offrons la formation et le soutien requis.



Nous suivons toujours les meilleures pratiques dans le domaine.



Simplicité

On aime trouver des solutions simples à des problèmes complexes. Rien ne nous limite à proposer des idées et faire avancer les choses. Pour nous, la simplicité c'est d'aller droit au but dans la transparence et l'ouverture.



**Nous n'avons pas peur de
nous remettre en question
et de nous challenger**
et nous encourageons fortement nos
employés à le faire.

Que vous soyez une nouvelle recrue ou un.e employé.e de Poka depuis des années. Si vous avez une innovation pertinente à proposer, **nous voulons l'entendre.**

**Nous n'embauchons pas
des spécialistes pour leur
dire quoi faire.**

**Nous embauchons
des spécialistes
pour qu'ils nous
disent quoi faire.**



Nous croyons aussi que les **différences** sont l'une des plus grandes forces de notre organisation.

Et c'est pourquoi nous mettons tout en œuvre pour accommoder au maximum nos employés et les **rendre fiers d'être ce qu'ils sont.**

AUTHENTIQUE

**dans notre accessibilité et notre
transparence**

Nous croyons fermement que **tous** les employés de Poka, y compris les vice-présidents et les gestionnaires, sont au même niveau dans l'entreprise.



Nous prônons donc une **hiérarchie horizontale** dans laquelle chaque individu, quel que soit son statut ou son rôle, **est toujours pleinement accessible à tous dans l'entreprise.**

AUTHENTIQUE

dans notre vision

Nos employés sont les racines de Poka. Et c'est pourquoi nous nous faisons un devoir de partager régulièrement avec eux non seulement notre vision de l'avenir, mais aussi tout ce que l'entreprise traverse en toute transparence.

Une communication saine et authentique est la clé chez nous.

Et, oui, nous
travaillons fort.
**Mais vous savez
quoi? We party
even harder.**



Envie de faire partie de tout ça?

poka.io/fr/carrieres

Nous sommes Poka

Propulsé par l'authenticité
et les gens ambitieux

poka.io/fr/carrieres

